

13-15 avenue de la Liberté L-1931 Luxembourg

www.l22.lu +352 28 806 656 info@l22.lu

Titre de niveau 7 du cadre européen
des certifications - 300 ECTS



L22
school of
business

100%

D'insertion
professionnelle
en 2023

Mastère européen*

human resources

Talent Management & HR

Les diplômes européens :

- 100% adaptés au marché Luxembourgeois
- Diplômes européens reconnus par les entreprises (grilles de salaire et postes visés)
- Titres de niveaux 5 à 7 du cadre européen de référence, le CEC, Cadre européen des Certifications
- Formation continue, alternance : 4 jours / semaine en entreprise et 1 jour / semaine en formation

Les avantages L22 :

- Des financements possibles
- Des intervenants professionnels, experts des métiers enseignés
- Des locaux modernes en plein coeur du Luxembourg
- Une communauté et un réseau L22
- Un accompagnement et coaching carrière, de la recherche de stage jusqu'à l'insertion sur le marché de l'emploi à l'obtention du diplôme

*Diplômes européens proposés et délivrés par MEWO Campus Métiers, France

PROGRAMME

18 mois en formation continue, ou 9 mois selon VAE (alternance)

1ère année :

Talent Management (gestion de carrière)

- Talent Attraction
- Fidélisation de talents
- People Management

Droit du travail au Luxembourg

- Compétences juridiques
- Compétences en gouvernance

Gestion de la Paie/Payroll

- La fiche de salaire
- Mobilité (expatriation, impatriation, détachement du personnel)
- Imposition et fiscalité

Les entreprises et les enjeux de la transition écologique

Langue Vivante Européenne – Anglais

2ème année :

HR Advisory (conseil RH au Luxembourg)

- Audit ressources humaines au Luxembourg
- Gestion de projets RH
- Stratégie RH: Compensation and benefits
- Formation Management et Leadership
- Gestion de changement
- Gestion de crise
- Gestion de conflit

Headhunting and Executive Search

- Sourcing 3.0
 - L'approche candidat
 - Le recrutement des talents à l'international
 - Sales/ Business development
- Stratégie de développement B2B
– Techniques commerciales : avant, pendant et après l'entretien

Langue Vivante Européenne – Anglais

EMPLOIS VISÉS

- Responsable des Ressources Humaines d'une société ou un groupe - Headhunter
- Talent Manager
- Consultant en Ressources Humaines Senior
- Employer branding specialist
- Consultant en recrutement / recruteur in-house
- Responsable de la paie
- Responsable QSE / RSE
- HR Manager
- Campus Manager
- DRH/Human Resources Director

MARRAINE DE L'ÉCOLE



Nous proposons une formation diplômante concrète, de proximité et alignée avec les spécificités et les besoins du marché luxembourgeois. Pour chaque étudiant alternant, c'est une opportunité de bénéficier d'un programme qui répond aux besoins de son employeur et de se former sur le terrain tout en finançant ses études.



Marraine de l'école :

Séverine LOISEL

Director of Operations, banque Edmond de Rothschild, Luxembourg.

› **Durée de la formation** : 18 mois, ou 9 mois selon VAE

› **Formation en alternance** : rythme d'1 jour semaine en formation et 4 jours en entreprise.

› **Conditions d'admission** :

- À partir du niveau 6, 180 ECTS (Bachelor/Licence, 3 années d'enseignement supérieur validées, ...) - Admission sur dossier, entretien individuel d'admission.